

**Beleidsplan van de
protestantse wijkgemeente Huizum-West**

Periode 2013 – 2017



(Foto: M. Schoon)

Huizum-West, 10 juni 2013

1. Vooraf

Ordinantie 4.8.5 van de kerkorde bepaalt dat elke kerkenraad, telkens voor een periode van vier jaar, een beleidsplan dient op te stellen. Voor u ligt het eerste beleidsplan van de protestantse wijkgemeente Huizum-West.

In januari 2009 heeft de Algemene kerkenraad van de protestantse gemeente Leeuwarden-Huizum onder meer besloten tot het vormen van twee wijkgemeenten (Huizum-West en Huizum-Oost), elk met een eigen profiel c.q. stroming met elk een wijkkerkenraad en elk een predikant. Onze wijkgemeente heeft het confessioneel-evangelisch profiel. Dit betekent dat in ons leven en werken Jezus Christus als Heer en Verlosser centraal staat. De gemeente wil getuige van Jezus Christus zijn, dienstbaar aan de wereld, in de verwachting van het Koninkrijk van God.

De start van de wijkgemeente Huizum-West was op 31 mei 2009 (Pinksteren). De inspanningen om van een wijkgemeente bestaande uit gemeenteleden van de 'oude' Dorpskerkwijk, Kurioskerkwijk en Kapel-Schranswijk een eenheid te maken, zijn niet vergeefs geweest. Wij voelen ons als wijkgemeente Huizum-West rijk gezegend.

In dit eerste beleidsplan worden naast algemene informatie en de geformuleerde missie en visie een aantal facetten belicht, de meest belangrijke in onze optiek, waaraan we de komende jaren aandacht willen geven.

2. Kurioskerk

Wijkgemeente Huizum-West kreeg medio 2009 de Kurioskerk als kerkgebouw toegewezen en nam toen node afscheid van de Kapel 'Pniël'; twee kerkgebouwen voor de wijk behouden was om financiële redenen helaas niet mogelijk.

Een mooie naam Kurioskerk. Het Griekse woord Kurios betekent Heer. Jezus Christus is Heer van zijn kerk. Hij staat centraal in ons doen en laten!

Per 1 januari 2013 telt Huizum-West 914 leden (belijdende leden en doopleden), waarvan 413 onder de 55 jaar en 501 leden boven de 55.

3. Missie en visie

De wijkgemeente Huizum-West vindt haar inspiratie in de Bijbel, Gods Woord, in het bijzonder in het grote gebod en de grote opdracht van Jezus Christus.

Grote gebod

De vraag "wat is het grootste gebod in de wet?" beantwoordt Jezus met het grote gebod: "Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf. Deze twee geboden zijn de grondslag van alles wat er in de Wet en de Profeten staat" (Mat. 22).

Grote opdracht

Na zijn opstanding zendt Jezus zijn leerlingen uit en gaf hen de grote opdracht: "Maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb." Hij bemoedigt de leerlingen voor hun opdracht met de woorden: "Houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld" (Mat. 28).

Missie (waartoe bestaan we)

Uit het grote gebod en de grote opdracht leiden we onze missie af: De Kurioskerk wil een geloofsgemeenschap zijn, die gericht is op de ontmoeting met Jezus Christus, de ontmoeting met elkaar, de ontmoeting met de omgeving. Wij weten ons geroepen om te groeien in Christus, zijn liefde bekend te maken en zijn wereld te dienen.

Visie (waar gaan we voor)

Wijkgemeente Huizum-West ziet het als haar opdracht te werken aan grotere toewijding aan onze Heer, Jezus Christus, meer open te staan voor de leiding en de werking van de Heilige Geest, de onderlinge betrokkenheid te vergroten en de uitstraling van het Evangelie naar buiten te versterken. Alles in de verwachting van het Koninkrijk van God, de verwachting die wij delen met Israël. De kerk is onopgeefbaar verbonden met Israël.

4. Gemeenteopbouw

Als gemeente zijn we geroepen om, in eensgezindheid, Gods eer en glorie hoorbaar en zichtbaar te maken in deze wereld (Ps. 133; Joh 17: 20-25; Rom. 15: 5 e.v.). Onder gemeenteopbouw verstaan we daarom alle activiteiten die er op gericht zijn om deze roeping tegenover God (**discipelschap**), elkaar (**gemeenschap**) en de wereld (**dienstbetoon**) steeds beter te leren verstaan en te vervullen. Gemeenteopbouw moet zich richten op de verschillende aspecten van het gemeente-zijn. Een vitale en actieve gemeente is een vierende, belijdende, lerende, pastorale, dienende en missionaire gemeente.

Gemeenteopbouw is in eerste instantie het werk van Jezus Christus zelf. Hij doet dat echter niet zonder ons (1 Kor. 3: 9). De gemeente is het lichaam van Christus, Hijzelf is het hoofd, wij zijn de leden met verschillende functies en gaven. Om tot ons doel te komen hebben we elkaar nodig (1 Kor. 12: 12-31). Door zijn Geest ontvangen wij verschillende gaven, middelen en mogelijkheden. Wij geloven dat gemeenteopbouw alleen maar te realiseren is, als we ons in heel ons doen en laten afhankelijk opstellen van de leiding van de Heilige Geest. Gebed, bezinning en bestudering van Gods woord als leidraad en norm voor ons handelen zijn daarbij onmisbaar.

5. Gaven en talenten

Onze visie op het werk in de gemeente is *'gavengericht'*. Daarmee bedoelen we, dat de taken die in de gemeente worden uitgevoerd zoveel mogelijk moeten worden verricht door mensen, die op deze gebieden speciale talenten en mogelijkheden hebben. Dat lijkt voor de hand liggend, maar het komt voor dat gemeentelieden werk verrichten dat hen eigenlijk niet ligt. Uit verantwoordelijkheidsbesef, gewoonte, of omdat men simpelweg geen 'nee' durft te zeggen, worden al gauw dingen gedaan waar men zich niet gelukkig bij voelt. Het zou mooi zijn wanneer elk lid naar mate van zijn of haar mogelijkheden actieve betrokkenheid toont en een bijdrage levert aan het 'gebouw'; de gemeente van de Heer. Zoals de Bijbel zegt, kan in het lichaam 'de hand niet zonder de voet' (1 Kor. 12: 12). Zoals de ene taak niet belangrijker is dan de andere, is ook de ene mens niet specialer dan de andere. Elke gave komt van God en is gegeven aan de gemeente, om haar daarmee te dienen.

6. Erediensten

Wij geloven, dat in de eredienst de ontmoeting plaatsvindt tussen de Here God en Zijn gemeente, en de ontmoeting met elkaar. Deze ontmoeting is mogelijk dankzij de liefde van de Heer van de kerk (Kurios), de Here Jezus Christus. Zie ook de bij punt 3. geformuleerde missie, vooral het onderdeel 'De Kurioskerk wil een geloofs-gemeenschap zijn, die gericht is op **de ontmoeting met Jezus Christus en de ontmoeting met elkaar**'.

De eredienst heeft een centrale plaats in ons gemeentelven. Als Gemeente van Jezus Christus komen we zondags bij elkaar om de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest te loven en te prijzen, samen te bidden en te zingen en door de verkondiging van het Woord versterkt te worden in ons geloof. We worden zo toegerust voor de week die komt.

Er is wel verscheidenheid in de beleving van het geloof en die uit zich bijvoorbeeld in de liederenkeus. We willen ons bezinnen op de vorm van de eredienst. Daarbij zal oog zijn voor het waardevolle dat we hebben, maar evenzeer voor nieuwe waardevolle elementen van nu. We streven ernaar dat iedereen zich thuis voelt in de Kurioskerk en opgebouwd en geïnspireerd wordt. Belangrijke vraag hierbij is: Draagt alles wat we doen in de eredienst bij aan het doel: de ontmoeting met de Heer?

In april 2013 is door de wijkkerkenraad een Commissie Eredienst in het leven geroepen, met betrokken leden uit de verschillende leeftijdsgroepen. Deze commissie zal advies uitbrengen aan de wijkkerkenraad. Maar het is essentieel dat de hele gemeente zich betrokken voelt en daarom is ook hier communicatie van het grootste belang.

7. Vorming en Toerusting

Een goede toerusting voor zowel gemeenteleden, medewerkers en ambtsdragers is noodzakelijk. We willen daarom voorzien in een adequate toerusting van gemeenteleden en een taakgerichte toerusting van medewerkers. Een mens is nooit te oud om te leren. Dat geldt ook voor het leren in de kerk. Met het oog daarop wordt elk jaar een programma samengesteld en wordt op verzoeken van gemeenteleden in gegaan ook gaandeweg het seizoen. Ook sectie-avonden en wijkavonden hebben vaak een toerustingsaspect al is de onderlinge ontmoeting ook een belangrijk onderdeel op deze avonden.

8. Jeugdwerk

We zijn een wijkgemeente met relatief veel jongeren tussen de 12 en 25 jaar. Om jongere gemeenteleden te begeleiden in hun weg naar geloofsvolwassenheid wordt een veelheid aan activiteiten ontplooid en maakt een jeugdouderling deel uit van de wijkkerkenraad. Deze ouderling coördineert en stimuleert het jeugdwerk en wordt daarbij onder meer bijgestaan door de jeugd zelf, de leiding van de jeugdkerk en van de kindernevendienst. Het zou mooi zijn wanneer de volgende doelen de komende jaren meer en meer werkelijkheid zijn geworden:

- a. De kinderen en jongeren in de gemeente ervaren zelf dat zij een volwaardige plek hebben in de wijkgemeente (naar aanleiding van de missie, onderdeel: **Kurioskerk als gemeenschap**). Zowel door een hechte band met elkaar, alsook door persoonlijke relaties met de gemeenteleden van de generaties boven hen.

- b. Ouderen en jongeren steken elkaar aan in hun enthousiasme om God te leren kennen, met Hem te leven en via de Bijbel steeds meer over Hem te weten te komen (ofwel Bijbel- en geloofskennis). Dit naar aanleiding van de missie, onderdeel, **groeien in Christus**.
- c. De kinder- en jeugdactiviteiten zijn aantrekkelijk en toegankelijk voor jeugd van binnen de wijkgemeente en van daarbuiten (niet-christelijke vrienden/jeugd uit de wijk). Het is ons verlangen dat zoveel mogelijk kinderen/jongeren iets van Gods liefde 'proeven'. Dit naar aanleiding van de missie, onderdeel: **zijn liefde bekend maken**.
- d. De kinderen en jongeren hebben net als de ouderen een concrete rol in het omkijken naar onze naasten en de wereld. Dit naar aanleiding van de missie, onderdeel: **zijn wereld dienen**.
- e. Het jeugdwerk en de vrijwilligers die zich ervoor inzetten worden concreet en onophoudelijk door gebed van de gemeente gedragen.

9. Pastoraat

Op de website van de PKN wordt pastoraat als volgt omschreven: 'Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. In het pastoraat gaan mensen een relatie aan met elkaar om samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen'.

Pastoraat, het omzien naar elkaar, is een zaak van de gehele wijkgemeente. Aan het einde van elke kerkdienst ontvangt zij de zegen om tot zegen te zijn. En terwijl de duur van een gemiddelde kerkdienst een goed uur is, duurt het pastoraat zeven dagen per week. Het pastorale werk kent vele facetten: van de bloemen uit de kerk tot het officiële huisbezoek. Ze horen er allemaal bij en niets kan worden gemist. Wie navolger wil zijn van de goede Herder kan niet anders dan zich veel gelegen liggen aan goed pastoraat.

Het pastoraat is natuurlijk ook een taak voor de sectieouderlingen en pastoraal medewerkers en voor de predikant als herder van de gemeente.

Ook voor het pastoraat staat de missie centraal: *De Kurioskerk wil een geloofsgemeenschap zijn, die gericht is op de ontmoeting met Jezus Christus, **de ontmoeting met elkaar**, de ontmoeting met de omgeving. Wij weten ons geroepen om te groeien in Christus, zijn liefde bekend te maken en zijn wereld te dienen.*

10. Missionair werk

Ook voor het missionaire werk staat de bij punt 3. geformuleerde missie centraal en vooral het onderdeel dat zich richt op **de ontmoeting met de omgeving**. *Maar ook het vervolg: Wij weten ons geroepen om te groeien in Christus, **zijn liefde bekend te maken en zijn wereld te dienen**.*

Uit het beleidsplan Blikopener: 'Wijkgemeente Huizum-West wil mensen graag tot geloof en in gemeenschap brengen. De gemeente wil leren er te zijn voor hen die vreemd zijn en vervreemd zijn van het evangelie van Jezus Christus, de gekruisigde en opgestane Heer en Heiland. Het getuigenis in woord en daad vinden we daarom belangrijk'.

Wijkgemeente Huizum-West wil gehoor geven aan de opdracht die Jezus zijn leerlingen gaf: 'Maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb.' Hij bemoedigde de leerlingen voor hun opdracht met de woorden: "Houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld' (Mat. 28).

Het beleidsplan Blikopener (zie bijlage) geeft de kaders aan van het missionaire werk voor de periode van juni 2011-oktober 2014. Voor de duur van deze periode is een missionair werker aangesteld, die de gemeente stimuleert haar blik ook naar buiten te richten. Voor de periode 2014-2017 gaan we als gemeente verder met het ingezette missionaire traject. We zullen moeten bezien of een missionaire stuurgroep moet blijven bestaan of dat bijv. een missionaire ouderling de missionaire activiteiten coördineert en stimuleert.

11. Diaconaat

In het oudtestamentische bijbelboek Exodus worden al voorschriften gegeven voor de zorg aan de vreemdelingen, armen, weduwen en wezen. In het Nieuwe Testament, in Handelingen 6 wordt de basis gevonden voor de instelling van het ambt van diaken. In de Kerkorde van de PKN wordt Ordinantie 8.3 gewijd aan het werk van de diaconie. Onder diaconaat wordt de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid verstaan. Het omzien naar en verantwoordelijk zijn voor elkaar is het hart van de diaconie.

De taak van de diaconie is het helpen van de medemens, en werkelijk medemens te zijn. Hieronder wordt verstaan: bijstand verlenen aan hen, die moeilijkheden hebben in het gezinsleven, verpleging en verzorging nodig hebben, maatschappelijk ontspoord zijn of zich werkelijk in stoffelijke nood bevinden.

Deze diaconale opdracht kent geen grenzen, noch die van de eigen gemeente, noch die van de eigen woonplaats of land. In ons diaconale handelen worden we geleid door de vraag: 'Wie zal de naaste zijn van degenen die (dreigen te) bezwijken?' Wie zij ook zijn of waar zij ook wonen.

Alle gemeenteleden stimuleren om diaconaal betrokken te zijn, door in hun eigen omgeving om te zien naar elkaar. De gemeente diaconaal bewustmaken voor de noden ver weg en dichtbij. Er is aandacht voor de zwakken en er wordt geholpen waar nodig. Dit zijn de doelen voor de komende jaren, passend bij de missie van de Kurioskerk, *de onderdelen: ontmoeting met de omgeving en zijn wereld dienen*. Onze diakenen nemen hierin het voortouw.

12. Communicatie

Als leden van het lichaam van Christus is het in het kader van gemeenteopbouw goed te weten hoe het met de andere leden van dat lichaam gaat. Ook is het belangrijk om op de hoogte te blijven van alle activiteiten die er in onze wijkgemeente plaatsvinden. Dit doen we onder meer via Geandewei, de wekelijkse nieuwsbrief, website, startbrief, wijkavonden, sectieavonden.

Heldere communicatie is op alle niveaus essentieel om de juiste verwachtingen van elkaar te hebben en om elkaar en anderen te informeren en te inspireren.

Het gaat om transparant zijn in overleg en beleid (wat kan bijdragen om de gemeente te helpen in het maken van keuzes), om betrokkenheid van de gemeente bij doelstellingen, beleid en activiteiten, om de gemeente te stimuleren bij het nastreven van het doel, onze missie: ***ontmoeting met God, met elkaar en met de omgeving, om te groeien in Christus, om het bekend maken van de liefde van Christus, om de gemeente daarvoor te inspireren, en om de omgeving, de wijk en daarbuiten, te bereiken en te dienen.***

Doelen

- Gemeenteleden zijn geïnformeerd over en weten zich betrokken bij kerkdiensten, activiteiten, kringen enz. binnen de Kurioskerk en over/bij onderwerpen die in de kerkenraad en het moderamen spelen.
- De bewoners van de wijk weten wat de Kurioskerk is, zijn geïnformeerd over activiteiten die ook voor deze mensen interessant zijn en weten hoe zij in contact kunnen komen met de Kurioskerk.
- De Kurioskerk is zichtbaar en actief als wijkgemeente van de Protestantse Kerk Nederland.

13. Nawoord

Een beleidsplan schrijven, bespreken, aanpassen en uitvoeren is een continu proces. Wij beseffen dat God zijn gemeente bouwt, ook in Huizum-West. Met vertrouwen mogen we ons bezig houden met het beleid, ziende op Zijn beleid. In ons gebed vragen we Hem onze Leidsman te zijn in het gemeente-zijn in Huizum-West.

Bijlage

- Missionair beleidsplan 'Blikopener', februari 2011

Na de wijkgemeente op 5 juni 2013 gehoord te hebben, heeft de wijkkerkenraad Huizum-West dit eerste beleidsplan vastgesteld op 10 juni 2013.

Bijlage

bij beleidsplan 2013-2017 van de wijkgemeente Huizum-West

Blikopener

Missionair plan voor de inzet van de missionair werker (periode 2011-2014)

Inleiding

De wijkgemeente Huizum-West (van de Protestantse Gemeente Leeuwarden-Huizum) is op zoek gegaan naar een nieuw perspectief voor de gemeente. Deze wijkgemeente is het resultaat van een samenvoeging in 2009. Het gaat niet goed met de PKN in Leeuwarden. Zorgen over het voortbestaan, angst voor nog verder wegzakken van de PKN in deze regio, drukken op de agenda van beleidsbesprekingen. Deze wijkgemeente is echter tegen deze tendens in op zoek gegaan naar een nieuwe visie en nieuw elan voor kerk en gemeentezijn. Men wil het getuigenis van Jezus Christus als verlosser weer meer leren delen met elkaar en met anderen. Er is een verlangen naar verdieping van het geloof en om een nieuwe manier van gemeentezijn vanuit de inhoud aan te leren. Men wil meer vanuit de inhoud van betekenis zijn voor de wijk, meer bekend, open en wervend zijn voor mensen die rond zingeving en geloofs- en levensvragen een adres zoeken. De gemeente beseft dat daarvoor een investering nodig is. Als IZB hebben we ons verwonderd over dit verlangen, zeker gezien de algehele situatie, iets om heel dankbaar voor te zijn en wat we vaker zien: God gaat ons voor op ongekende wegen.

Als titel hebben we dit plan de naam '**Blikopener**' meegegeven, omdat het inzet bij een nieuwe kijk op de wijk en op de gemeente. Daarbij hebben we ook gedacht aan het prachtige couplet uit gezang 479: '*Laat dan mijn hart u toebehoren, en laat mij door de wereld gaan, met open ogen, open oren om al u tekens te verstaan.*' Een 'eye-opener', om de kansen en mogelijkheden die God ons geeft te zien en te benutten.

Voor de uitvoering van dit plan is beschikbaar vanuit de PGL een werker voor 18 uur per week voor een periode van drie jaar. We willen voorkomen dat deze werker iets op gaat zetten wat de gemeente na drie jaar niet zelfstandig kan voortzetten. We proberen dwarsverbanden te leggen en mensen uit de gemeente en daarbuiten te betrekken, zodat het gezamenlijk draagvlak wordt verbreed. We zetten in zowel op versterking aan de binnenkant als op openheid en (bescheiden en gerichte) activiteiten naar buiten toe.

Deze wijkgemeente heeft sinds 2009 een nieuwe plek gekregen in het gebouw de Kurioskerk. Dat nemen we in de plannen als momentum mee. Verder nemen we ook als uitgangspunt het profiel van deze gemeente: we willen mensen graag tot geloof en in gemeenschap brengen, de gemeente wil leren er te zijn voor hen die vreemd zijn aan en vervreemd zijn van het evangelie van Jezus Christus, de gekruisigde en opgestane Heer en Heiland. Het getuigenis in Woord en daad vinden we daarom belangrijk.

Aanleiding

De harde aanleiding voor dit missionair project zijn de beschikbare gelden voor een werker (18 uur) voor drie jaar.

De zachte aanleiding is de gegroeide overtuiging van deze wijkgemeente dat er kansen zijn om gemeente met wervingskracht voor buitenstaanders te worden. Huizum-West wil heel graag achter zich laten het 'kerk-naar-binnen' zijn, men wil graag de 'verlamming' voorbij en weer meer open en beschikbaar zijn voor mensen, in de eerste plaats van de wijk rondom de Kurioskerk. Men wil werken aan een open houding van christen zijn, een gemeenschap van heil verbonden in Christus, niet alleen voor de leden, maar juist samen met en open voor de wijkbewoners.

Wat wil Huizum-West in 3 jaar bereiken?

1. Huizum-West wil na drie jaar meer naar buitengericht zijn als gemeente, in houding, in activiteiten, en in gemeenschap (moet mensen van buiten opgenomen hebben);
 - a. De gemeente heeft de brug leren slaan naar de 'middengroep', dit heeft ertoe geleid dat een aantal (20 mensen) is aangehaakt en daar daarvan een deel in ingeschakeld als kader.
 - b. Er is sprake van verjonging: meer mensen van de middengroep, gezinnen, meer activiteiten voor kinderen.
2. Huizum-West wil meer kerk zijn voor en met de wijk. De wijk is na drie jaar positiever gaan denken over de gemeenschap in de Kurioskerk. Als vervolg hierop:

3. Huizum-West heeft aantrekkingskracht verworven voor de wijk, is zichtbaarder geworden: de wijk weet waarvoor je terecht kan in de Kurioskerk(gemeente); de gemeenschap is aanwezig op kernmomenten in de wijk vanuit de gedachte dat het welzijn van de wijk ook de gemeente ter harte gaat (bewogenheid voor mensen is het motief en niet het mensen binnen willen halen: een dubbele agenda, maar geen verborgen agenda).
4. De organisatie (van de gemeente) moet zodanig zijn ingericht dat ouderlingen en diakenen weten hoe ze met missionair gemeente zijn verder moeten: organisatie versterken en visie op missionair gemeentezijn voeden en kader toerusten. Missionair is hoofdstuk 1 van het beleidsplan geworden.

Op welke manier wil Huizum-West dit realiseren? Strategische keuzes:

We willen deze vier doelen bereiken door aan een aantal concrete zaken te gaan werken, we denken door in te zetten op deze punten de doelen te kunnen realiseren.

1. Op het punt van verdieping/binnenkant: werken aan missionaire visie en houding, door het stimuleren en voeden van onderlinge kwetsbare geloofsgesprekken, iets organiseren om het transparant christenzijn te voeden, werken aan het houdingsaspect en niet zozeer het organisatieaspect van gemeenschap (Robert Warren)
2. Fase van onderzoek doen is nodig: onderzoek van imago en naar goede presentie in de wijk. Ook door gemeenteleden bij het onderzoek doen te betrekken kan er zowel bij gemeenteleden als het imago bij anderen van de gemeente gewerkt worden. (Bijvoorbeeld onderdelen van de Basis Box van IZB)
3. Inzetten op contact met scholen, aansluiten met activiteiten bij dit contact met kinderen en ouders (en inhoud).
4. Uitbouwen en richten van de huidige activiteiten. Weinig in de sfeer van uitbreiding en verbreding, eerder aanpassen en missionair inzetten. Missionair is vaak ook niet meer dingen doen maar de dingen net iets anders doen.
5. Werkbegeleiding en toerustingsondersteuning door IZB: op basis van het proces naar missionair gemeente toe en dit missionair plan begeleidingsgesprekken met kerngroep/visiegroep en eventueel werkvormen uitbesteden aan IZB. (IZB in rol van ondersteuner en 'kritische vriend')
6. Werken met een missionair projectplan, dit plan. Zo voorkomen we allerlei losse initiatieven en houden we de focus met elkaar scherp. We willen iets achterlaten en iets omarmen, daar richten we ons op. De werker houden we zo scherp, in begeleiding letten we op de procesvoortgang, vormen en toerusting kunnen we zo gericht inhuren of organiseren.

Uitgangspunten bij deze keuzes

Het is goed om in dit plan ook de motieven te noemen voor deze weg.

Theologisch en missionair:

- Huizum-West wil *kerk zijn voor en met de wijk*. Het gaat niet primair om de huidige gemeente te behouden, maar om gemeenschap te worden die frank en vrij het heil dat ze zelf heeft ontvangen wil delen met anderen. In dienstbetoon en activiteiten open te stellen voor mensen van de wijk, met de verwachting en inzet dat ze aan kunnen haken en meedoen en stem hebben in.
- Alles wat georganiseerd wordt heeft een *dubbele agenda*, maar we komen ervoor uit dat we gemeente zijn, we hanteren *geen verborgen agenda*.
- We willen inzetten op een *christelijke houding, van gunning (van het heil) aan de ander*, geloven met de ander, kwetsbaar en persoonlijk in de onderlinge contacten.
- Gemeente wil leren denken en werken in een *missionair traject* (zie het boekje *Missionair is mogelijk*, hst 5, geschreven door J. de Groot/ ds. A. Markus en N. de Jong, Boekencentrum/IZB 2007).

Wat betreft de gemeenschap:

- Missionair project is niet alleen een zaak van de missionair werker. Ook de predikant en de ambtsdragers willen zich hiervoor inzetten, maar zullen ook meegenomen moeten worden. De droom en het verlangen is geboren bij deze leidinggevenden.

Ook rondom visievorming en het begeleiden en vormen van het kader zal de predikant en enkele ambtsdragers een rol moeten vervullen.

- Er ligt een grote drempel in de gemeenschap voor kerk naar buiten. Mensen praten niet makkelijk, mensen zijn verlamd geraakt, de mond is gesnoerd. En als men praat gaat het teveel over organisatie of kerkzijn.
- De gemeenteleden willen graag dingen doen, voor een klus is men snel gewonnen en geeft men zich makkelijk op. Praten en zich voor langere termijn ergens aan committeren is lastig. Voor meedenken en bezinnen loopt men niet snel warm. Er is ook sprake van kwetsbaarheid: een kleine groep doet veel, men is behoorlijk op zichzelf. Voor inhoud zullen mensen gewonnen moeten worden.
- Open en kwetsbaar praten over wat je drijft en over je geloof en hoop in Jezus Christus is dus moeilijk geworden. Getuigen en delen zal met wijsheid en echtheid moeten worden gestimuleerd.
- Niet al te verheven dingen zoeken, we zijn gewone mensen, en willen er zijn voor gewone mensen. Kernwaarde is dan eenvoud en in contact treden.
- We zijn teveel kerk-naar-binnen, alle beslommingen en beleidskwesties zogen de aandacht ook naar binnen, echter de gemeenschap wordt door nieuwe mensen ook als gastvrij en warm ervaren. Gastvrijheid is een kracht van ons.
- We hebben een markant kerkgebouw op een zichtbare plek.
- We hebben activiteiten die goed worden bezocht.

Waarom gaan we werken in deze 3 jaar? Wat gaan we doen en opleveren?

1. Toerusting tot christelijke levensstijl, gunnend gelovend, transparant christen zijn. Dit is mogelijk door organiseren van cursussen, door intern draagvlak verbreding en verankering van missionair beleid. Door met de kerkenraad en kader toe te rusten tot missionair traject.
2. Stimuleren en organiseren en voeden van onderlinge geloofsgesprek.
3. Doen van onderzoek. Verkennen van voor de hand liggende mogelijkheden van aanpassing. Bewerken op eenvoudige wijze van imago.
4. Keuze voor middengroep met kinderen: eerst verkennen, daarna inzetten/ opzetten van contacten met school of via contacten door activiteit of pr/media.
5. Plek geven aan nieuwe mensen in de gemeenschap.
6. Borgen van het missionaire spoor, door organiseren en breder verband gesprek aan te gaan.
7. Op een goede manier berichtgeving, pr, communicatie inzetten, vanuit de wijkgemeente en gericht op missionaire. Dit betreft zowel intern 'goede voorbeelden' voor het voetlicht halen, als extern gericht. Het imago van deze gemeenschap moet telkens punt van aandacht zijn in de uitingsvormen.

Waar moeten we onderweg rekening mee houden?

- Blijven werken aan breed draagvlak. Het betreft een plan van aanpak voor de hele gemeente. De werker mag geen solist zijn of worden.
- Deze wijkgemeente staat niet op zichzelf, maar wil door het proces naar een missionaire gemeente toe ook voor Leeuwarden-Huizum en wellicht nog breder voor Leeuwarden, een voorbeeld zijn. We willen daarom maximaal proberen anderen bij dit verhaal te betrekken of erin te laten delen. We willen er op gericht zijn om met de droom en het verlangen die we zelf kregen ook anderen aan te steken. Daarmee dus ook gericht zijn op versterking van de PKN-gemeenschappen of andere gemeenten in onze buurt en in Leeuwarden. Open, eerlijk en eenvoudig communiceren dus over wat we doen en opdoen en ons hopelijk toevalt.
- Deze gemeente is een fusiegemeente, rekenen met verschillen.

Randvoorwaarden voor succesvolle uitvoering

- De komst van een missionair werker, als trekker van dit project. Deze hoeft niet alles zelf te doen.
- Beleidsmatig is er enige rust nodig om dit project goed te kunnen laten inwerken in de gemeente en om het goede omstandigheden te geven om te kunnen slagen. Dit geldt zowel vanuit Leeuwarden-Huizum, als wijkgemeente Huizum-West. Er zijn in de wijkgemeente veel ideeën echter in de projectperiode moet er focus komen en lijn, de werker vervult hier samen met de predikant en taakgroep een centrale rol in.
- Draagvlak in de wijkgemeente, en beschikbaar kader dat hierin wil samenwerken.
- Beleidsmatig voor de wijkgemeente: de wil om de komende tijd hierin te investeren en op te focussen. Lessen leren en dingen uit durven proberen. Moed tonen en je mee laten nemen.

Stappenplan, fasering van de projectperiode

Fase 1

Inwerken, visie ontwikkelen (oriëntering bij andere missionair projecten en met andere missionair werkers/predikanten), kennismaken met sleutelfiguren. Gericht observeren en reflecteren op mogelijkheden. In observatieverslagen/reflectieverslagen dit delen met de taakgroep. Na half jaar een werkplan opmaken.

Inzetten op draagvlak verbreding en toerusting, communicatie. Doen van onderzoek en verkennen van mogelijkheden.

Fase 2

Activiteiten richten, medewerkers vormen en toerusten. Nieuwe acties voorbereiden en opzetten. Plek creëren voor nieuwe mensen, aandacht focussen. Eind jaar 2, mogelijkheden verkennen en beslissen over inzet laatste jaar. (werkplan opmaken voor het laatste jaar, wat verloopt succesvol en kan uitgebouwd, wat kan overgedragen en verdient aandacht voor borging)

Fase 3

Opzetten van activiteiten, borging regelen. Evaluatie in gang zetten en overdracht regelen. (afronden met evaluatie)

Verantwoordelijkheidsstructuur en wijze van begeleiding

De wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor wat er gebeurt in het kader van het plan. De wijkkerkenraad stelt een taakgroep aan (met betrokkenen missionair werk, eventueel ook niet-ambtsdragers) die mandaat krijgen om dit project te begeleiden en de werker aan te sturen bij de uitvoering van dit project. Het goedgekeurde projectplan en de daarin vermelde doelen, en het werkplan, vormen de basis van de taak van de werker en de uitvoering van de werkzaamheden. De taakgroep kan zich laten adviseren voor begeleiding door externen (waaronder de IZB). De taakgroep legt periodiek verantwoording af aan de wijkkerkenraad

Februari 2011

*Opgesteld door werkgroep Missionair Plan Huizum-West in samenwerking met de IZB;
vastgesteld door de Kerkenraad van Huizum-West*