

Beleidsplan van de protestantse wijkgemeente Huizum-West

Periode 2018 – 2022



Huizum-West, 4 april 2018

Inhoud

	Pag.
1. Vooraf	2
2. Verlangen, missie en visie	2
3. Gebed	2
4. Gemeenteopbouw	3
5. Gaven en talenten	3
6. Vieren	3
7. Leren	4
8. Jeugd- en kinderwerk	4
9. Pastoraat	4
10. Diaconaat	5
11. Communicatie	5
12. Beheer	5
13. Organisatiestructuur	6
14. Samenwerken	6
15. Nawoord	6

1. Vooraf

Ordinantie 4.8.5 van de kerkorde bepaalt dat elke kerkenraad, telkens voor een periode van vier jaar, een beleidsplan dient op te stellen. Voor u ligt het tweede beleidsplan van de protestantse wijkgemeente Huizum-West met als kerkgebouw De Kurioskerk aan de Julianalaan 38 in Leeuwarden. Een mooie naam Kurioskerk. Het Griekse woord Kurios betekent Heer. Jezus Christus is Heer van zijn kerk. Hij staat centraal in ons doen en laten! Per 1 december 2017 telt Huizum-West 760 leden (belijdende en doopleden).

2. Verlangens, missie en visie

De wijkgemeente Huizum-West vindt haar inspiratie in de Bijbel, Gods Woord, in het bijzonder in het grote gebod zoals in Matth. 22 staat verwoord. Het is genade dat God Zich laat kennen en zich bekend maakt in de schepping en in ons persoonlijk leven, maar boven alles in de Schrift, die te vertrouwen is! In ons leven en werken staat Jezus Christus als Heer en Verlosser centraal. Wij geloven dat wij niet zonder de werking van de Heilige Geest kunnen. Hij vult een kind van God met Zijn liefde en gaven.

Verlangens

Ons verlangen is een levende kerk waar mensen hart hebben voor de Here Jezus en het gezag van de Bijbel erkennen, levendiger dan ooit. Dit verlangen gaat over een kerk waar mensen brandende harten hebben, zoals we zien in Lucas 24: 13-35). Na de ontmoeting met de opgestane Heer roepen de Emmaüsgangers uit: 'Brandde ons hart niet', als ze ontdekken dat Jezus de beloofde Redder en Messias van deze wereld is. Ten diepste gaat het dan om een verlangen naar geestelijke vernieuwing, een verandering van binnenuit waarbij mensen hun lichaam, ziel en geest toewijden aan de levende God. Een verlangen waardoor een veranderingsproces op gang komt.

Missie

Uit het grote gebod en de grote opdracht leiden we onze missie af: De Kurioskerk wil een geloofsgemeenschap zijn, die gericht is op de ontmoeting met Jezus Christus, de ontmoeting met elkaar, de ontmoeting met de ander. Wij weten ons geroepen om te groeien in Christus, Zijn liefde bekend te maken, Zijn wereld te dienen en ons daarmee in te zetten voor Gods Koninkrijk. Alleen onder leiding van de Heilige Geest zijn we in staat iets van deze leefwijze zichtbaar te maken.

Visie

Wij zien het als onze opdracht te werken aan grotere toewijding aan onze Heer, Jezus Christus, meer open te staan voor de leiding en de werking van de Heilige Geest, de onderlinge betrokkenheid te vergroten en de uitstraling van het Evangelie naar buiten te versterken. Alles in de verwachting van het Koninkrijk van God, de verwachting die wij delen met Israël. De kerk is onopgeefbaar verbonden met Israël. Israël is én blijft Gods uitverkoren volk. Wij geloven dat Gods bijzondere zorg uitgaat tot Zijn volk en dat de kerk als mede-erfgenaar verbonden is met en geworteld is in het Joodse geloof (Rom. 11: 16-21). In haar kerkorde belijdt de Protestantse Kerk dat de verbondenheid met het Joodse geloof het hart van ons geloof raakt. Wij geloven dat het een bijbelse opdracht is om Israël te zegenen, waardoor wij ook zelf zullen worden gezegend (Gen. 12: 3). Israël en de kerk zijn op weg naar de grote dag van de komst van het Koninkrijk.

3. Gebed

Gebed is hard werken en het vraagt om volharding. Maar in de gelijkenis van de zaaier belooft de Heer, dat we 30-, 60-, 100-voudige vrucht mogen dragen als we volharden. In onze wijkgemeente is één gebedsgroep actief, maar nog wel een erg kleine. Graag zouden we deze groter zien groeien.

Wat zou het geweldig zijn een grote gebedsgroep te hebben óf meerdere gebedsgroepen, waar mensen samenkomen om te bidden met en voor onder meer predikant en kerkenraad, voor de verschillende activiteiten in onze gemeente, voor de zieken, voor de mensen met verdriet en zorgen en voor de noden van de wereld. De bijbel zegt: *'Het gebed van een rechtvaardige vermag veel, doordat er kracht aan verleend wordt'* (Jac. 5: 16). Ook het persoonlijk gebed is heel waardevol. We kunnen niet zonder. In de binnenkamer van ons leven gaat het om de levende ontmoeting met de Here God in al zijn volheid. De woorden van Psalm 27: 7-9 zijn daarbij veelzeggend: *'Hoor mij, Heer, als ik tot u roep, wees genadig en antwoord mij. Mijn hart zegt u na: 'Zoek mijn nabijheid!' Uw nabijheid, Heer, wil ik zoeken, verberg uw gelaat niet voor mij, wijs uw dienaar niet af in uw toorn'*.

4. Gemeenteopbouw

Als gemeente zijn we geroepen om, in eensgezindheid, Gods eer en glorie hoorbaar en zichtbaar te maken in deze wereld (Ps. 133; Joh. 17: 20-25; Rom. 15: 5 e.v.). Onder gemeenteopbouw verstaan we daarom alle activiteiten die er op gericht zijn om deze roeping tegenover God, elkaar en de wereld steeds beter te leren verstaan en te vervullen. Gemeenteopbouwwerk moet zich richten op de verschillende aspecten van het gemeentezijn. Een vitale en actieve gemeente is in onze beleving een vierende, belijdende, lerende, pastorale, dienende en missionaire gemeente.

Gemeenteopbouw is in eerste instantie het werk van Jezus Christus zelf. Hij doet dat echter niet zonder ons (1 Kor. 3: 9). De gemeente is het lichaam van Christus, Hijzelf is het hoofd, wij zijn de leden met verschillende functies en gaven.

Om tot ons doel te komen hebben we elkaar nodig (1 Kor. 12: 12-31). Door zijn Geest ontvangen wij verschillende gaven, middelen en mogelijkheden. Wij geloven dat gemeenteopbouw alleen maar te realiseren is, als we ons in heel ons doen en laten afhankelijk opstellen van de leiding van de Heilige Geest. Gebed, bezinning en bestudering van Gods woord als leidraad en norm voor ons handelen zijn daarbij onmisbaar.

5. Gaven en talenten

Onze visie op het werk in de gemeente is *'gavengericht'*. Daarmee bedoelen we, dat de taken die in de gemeente worden uitgevoerd zoveel mogelijk moeten worden verricht door mensen, die op deze gebieden speciale talenten en mogelijkheden hebben. We zijn allemaal uniek geschapen, zodat we elkaar kunnen aanvullen. Bovendien hebben we elkaar nodig. *'Er zijn verschillende gaven, maar er is één Geest; er zijn verschillende dienende taken, maar er is één Heer; er zijn verschillende uitingen van bijzondere kracht, maar het is één God die ze allemaal bij iedereen teweeg brengt'* (1 Kor. 12: 4-6). Iedere christen heeft ten minste één geestelijke gave gekregen, om zich daarmee in te zetten in het Koninkrijk van God. Geestelijke gaven zijn nooit alleen voor de eigen geloofsopbouw bedoeld, maar vooral om te kunnen dienen in de gemeente van Christus. Elke gave komt van God en is gegeven aan de gemeente, om haar daarmee te dienen.

Een misvatting is dat sommige gaven belangrijker zouden zijn dan anderen... Maar, zegt Paulus, in een lichaam heb je alles nodig! Elke gave is van belang. Daarbij deelt de Geest de gaven uit zoals Hij wil (1 Kor. 12: 11 en 18).

6. Vieren

De eredienst heeft een centrale plaats in ons gemeenteleven. Als gemeente van Jezus Christus komen we zondags bij elkaar om de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest te loven en te prijzen, samen te bidden en te zingen en door de verkondiging van het Woord versterkt te worden in ons geloof. We worden zo toegerust voor de week die komt. Er is wel verscheidenheid in de beleving van het geloof en die uit zich bijvoorbeeld in de liederenkeus. De gemeente wil oog hebben en krijgen voor nieuwe waardevolle elementen. In de jaren die voor ons liggen, willen we ons hierop opnieuw richten en schuwen we nieuwe elementen niet.

We streven ernaar dat iedereen zich thuis voelt in de Kurioskerk en opgebouwd en geïnspireerd wordt. Het Heilig Avondmaal wordt sinds jaar en dag eens in de drie maanden gevierd in de ochtenddienst en ook in de Stille Week voor Pasen, in de regel op Goede Vrijdag. Deze viering is aan tafel. Het is goed ons opnieuw te bezinnen op het Heilig Avondmaal. Is vijfmaal in het licht van wat de Bijbel ons leert voldoende? Voor welke vorm(en) kiezen we? Naast de zondagse erediensten op de ochtend, houden we in de wintermaanden regelmatig op de zondagavond Johannes de Heer-zangdiensten en bijeenkomsten met een ander karakter, die we Shout it Loud noemen en die meer gericht zijn op jongeren. Daarnaast hebben we regelmatig 'Zingen in de Kurioskerk', samenkomsten waarin door de aanwezigen liederen uit diverse liedbundels worden op gegeven.

Belangrijk uitgangspunt is dat het allemaal gaat om Hem. Wij zijn gemaakt voor God en niet andersom. Kolossenzen 1: 16: *'In Hem is alles geschapen, alles in de Hemel en alles op de aarde, het zichtbare en het onzichtbare, vorsten en heersers, machten en krachten, alles is door hem en voor hem geschapen. Hij bestaat vóór alles en alles bestaat in Hem. Hij is het hoofd van het lichaam, de kerk.'*

7. Leren

Een goede toerusting voor zowel gemeenteleden, medewerkers en ambtsdragers is noodzakelijk. We willen daarom voorzien in een adequate toerusting van gemeenteleden en een taakgerichte toerusting van medewerkers. Een mens is nooit te oud om te leren. Dat geldt ook voor het leren in de kerk. Met het oog daarop wordt elk jaar een programma samengesteld en wordt op verzoeken van gemeenteleden in gegaan ook gaandeweg het seizoen. Zo is de afgelopen jaren vanuit de wijkgemeente zelf een Bijbelkring rondom Israël opgestart. Ook sectieavonden en wijkavonden hebben vaak een toerustingsaspect al is de onderlinge ontmoeting ook een belangrijk onderdeel op deze avonden.

8. Jeugd- en kinderwerk

Schreven we in ons vorig beleidsplan nog dat wij een wijkgemeente zijn met relatief veel betrokken jongeren tussen de 12 en 25 jaar, nu moeten we helaas schrijven dat dat niet meer het geval is. Veel betrokken jongeren in deze leeftijdscategorie hebben onze wijkgemeente verlaten door verhuizing of anderszins. Wat betreft de kinderen tussen 0 en 12 jaar, kunnen we schrijven dat er een moment is geweest dat er geen kinderen binnen deze leeftijdscategorie in de kerk zaten, er ook geen kindernevendienst werd gegeven. Gelukkig is er een lichte kentering te bespeuren en zijn er nu wekelijks weer kinderen in de kerk. Nog niet groot in aantal, maar ze zijn er. Voor deze kinderen is er kindernevendienst. We werken met de methode 'Vertel het maar' en doen mee met de paas- en kerstprojecten. Er wordt zeer regelmatig in de diensten aandacht aan de kinderen geschonken, maar dit zou nog meer kunnen c.q. moeten. De komende jaren willen we op het jeugd- en kinderwerk meer gaan inzetten, samen met de nieuw te beroepen predikant.

9. Pastoraat

Op de website van de Protestantse Kerk wordt pastoraat als volgt omschreven: 'Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. In het pastoraat gaan mensen een relatie aan met elkaar om samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen'.

Pastoraat, het omzien naar elkaar, is een zaak van de gehele wijkgemeente. Aan het einde van elke kerkdienst ontvangt zij de zegen om tot zegen te zijn. En terwijl de duur van een gemiddelde kerkdienst een goed uur is, duurt het pastoraat zeven dagen per week. Het pastorale werk kent vele facetten: van de bloemen uit de kerk tot huisbezoek. Ze horen er allemaal bij en niets kan worden gemist. Wie navolger wil zijn van de goede Herder kan niet anders dan zich veel gelegen liggen aan goed pastoraat.

Enige jaren terug hebben we het bezoekproject 'Samen de winter door' in het leven geroepen omdat het aantal wijkouderlingen/pastoraal medewerkers de afgelopen jaren verminderd is en zij niet meer in staat zijn al de gemeenteleden in hun sectie te bezoeken. Door dit bezoekproject wordt de saamhorigheid binnen onze wijkgemeente en de betrokkenheid naar elkaar groter. We leren elkaar beter kennen.

Het pastoraat is natuurlijk ook een belangrijke taak voor de sectieouderlingen en pastoraal medewerkers en voor de predikant als herder van de gemeente.

10. Diaconaat

In het oudtestamentische bijbelboek Exodus worden al voorschriften gegeven voor de zorg aan de vreemdelingen, armen, weduwen en wezen. In het Nieuwe Testament, in Handelingen 6 wordt de basis gevonden voor de instelling van het ambt van diaken. In de Kerkorde van de Protestantse Kerk wordt Ordinantie 8.3 gewijd aan het werk van de diaconie. Onder diaconaat wordt de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid verstaan. Het omzien naar en verantwoordelijk zijn voor elkaar is het hart van de diaconie. De taak van de diaconie is het helpen van de medemens, en werkelijk medemens te zijn. Hieronder wordt verstaan: bijstand verlenen aan hen, die moeilijkheden hebben in het gezinsleven, verpleging en verzorging nodig hebben, maatschappelijk ontspoord zijn of zich werkelijk in stoffelijke nood bevinden.

Deze diaconale opdracht kent geen grenzen, noch die van de eigen gemeente, noch die van de eigen woonplaats of land. In ons diaconale handelen worden we geleid door de vraag: 'Wie zal de naaste zijn van degenen die (dreigen te) bezwijken?' Wie zij ook zijn of waar zij ook wonen. Alle gemeenteleden stimuleren om diaconaal betrokken te zijn, door in hun eigen omgeving om te zien naar elkaar.

De gemeente diaconaal bewustmaken voor de noden ver weg en dichtbij. Er is aandacht voor de zwakken en er wordt geholpen waar nodig. Dit zijn de doelen voor de komende jaren, passend bij de missie van de Kurioskerk, de onderdelen: ontmoeting met de omgeving en zijn wereld dienen. Onze diakenen nemen hierin het voortouw.

11. Communicatie

Als leden van het lichaam van Christus is het in het kader van gemeenteopbouw goed te weten hoe het met de andere leden van dat lichaam gaat, het delen van wel en wee, zodat wij weten voor wie ons gebed zo heel erg nodig is. Ook is het belangrijk om op de hoogte te blijven van alle activiteiten die er in onze wijkgemeente plaatsvinden. Dit doen we onder meer via Geandewei, de wekelijkse nieuwsbrief, de website, de activiteitengids, de wijk- en sectieavonden.

Heldere communicatie is op alle niveaus essentieel om de juiste verwachtingen van elkaar te hebben en om elkaar en anderen te informeren en te inspireren. Het gaat om transparant zijn in overleg en beleid (wat kan bijdragen om de gemeente te helpen in het maken van keuzes), om betrokkenheid van de gemeente bij doelstellingen, beleid en activiteiten, om de gemeente te stimuleren bij het nastreven van het doel, onze missie: ontmoeting met God, met elkaar en met de omgeving, om te groeien in Christus, om het bekend maken van de liefde van Christus, om de gemeente daarvoor te inspireren, en om de omgeving, de wijk en daarbuiten, te bereiken en te dienen.

12. Beheer

Het beheer van het kerkgebouw is een zaak van het College van Kerkrentmeesters. Dit college regelt onder meer alle zaken die van belang zijn voor het goed kunnen uitvoeren van de taken van de koster-beheerder van de Kurioskerk. Daartoe aangewezen ouderlingen-kerkrentmeester van Huizum-West fungeren als klankbord voor de koster-beheerder. Goed overleg en goede afspraken bevorderen een optimaal beheer van de Kurioskerk, in de ruimste zin van het woord. De koster-beheerder verricht zijn werkzaamheden mede op basis van de instructie die hem is uitgereikt bij het aangaan van het dienstverband voor onbepaalde tijd per 1 september 2014.

13. Organisatiestructuur

De organisatiestructuur van de Protestantse Kerk verandert. Dit wordt onder meer duidelijk in het beleidsplan 'Dicht bij het hart' voor de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland 2017-2020. Kort samengevat zal een kleinere Dienstenorganisatie de komende jaren haar rol op een andere manier invullen: voorwaarden scheppend, erop gericht om wat er aan kennis, kracht en mogelijkheden in gemeenten en daarbuiten aanwezig is te versterken. Minder in omvang, maar effectief en aansprekend. En minstens zo belangrijk dichtbij het hart.

De protestantse kerk is in beweging. Dat blijkt ook uit de door ds. Arjan Plaisier geschreven visienota over de toekomst van de protestantse kerk: Waar een Woord is, is een weg. Ook daarin wordt geschreven over een afslanking van de organisatie: minder instituut, meer beweging. Het belangrijkste in de nota is de oproep aan de kerken en gemeentes om weer te gaan praten over de essentie van ons kerkzijn: 'back to basics'.

In het licht van de voorgenomen wijziging in de organisatiestructuur van de landelijke protestantse kerk is het voor de hand liggend dat ook de organisatiestructuur van Huizum-West gewijzigd wordt. Eveneens kleiner in omvang en meer 'back to basics'. Hoe? Daarover zullen we het de komende periode hebben. Eerst in kerkenraadskring en daarna in de kring van de wijkgemeente.

14. Samenwerken

De voorgaande jaren is een beperkte vorm van samenwerking op gang gekomen met wijkgemeente De Fontein in Leeuwarden. Vooral op het gebied van 'vorming en toerusting'. Binnen de protestantse kerk in het algemeen is sprake van een teruglopend aantal leden. Dat zien wij ook in onze plaatselijke gemeente. Dit maakt het noodzakelijk dat wij de komende periode meer samenwerking zullen moeten gaan zoeken met bijvoorbeeld De Fontein in Leeuwarden en De Oase, de andere wijkgemeente binnen de protestantse gemeente Huizum. Ook niet onlogisch is een bepaalde samenwerking met de Baptistengemeente De Parkkerk. Deze kerkgemeenschap ligt geografisch gezien heel dichtbij en heeft inhoudelijk gezien veel overeenkomsten. Een voorbeeld van samenwerking met de Parkkerk zou kunnen zijn het organiseren van een openluchtdienst in het Julianapark of andere activiteiten voor en in de woonwijk waar onze kerkgebouwen staan.

15. Nawoord

Een beleidsplan schrijven, bespreken, aanpassen en uitvoeren is een continu proces. Wij beseffen dat God zijn gemeente bouwt, ook in Huizum-West. Met vertrouwen mogen we ons bezig houden met het beleid, ziende op Zijn beleid. In ons gebed vragen we Hem onze Leidsman te zijn in het gemeente-zijn in Huizum-West.

Bronnen, onder meer:

- *De Bijbel, Gods Woord*
- *Voortdurend verlangen, uitgave van Evangelisch Werkverband*
- *Rust, Carianne Ros*
- *Doelgericht leven, Rick Warren*
- *Waarom Israël?, Willem J.J. Glashouwer*
- *Beleidsplan Protestantse Kerk 'Dichtbij het hart'*
- *Visienota Protestantse Kerk 'Waar een Woord is, is een weg'*
- *Activiteitengids 2017/2018 Huizum-West*
- *Beleidsplan 2013-2017 Huizum-West*

Na de wijkgemeente op 21 en 22 maart 2018 gehoord te hebben, heeft de wijkkerkenraad Huizum-West dit beleidsplan definitief vastgesteld op 4 april 2018